



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๒๕ , ๑๖๗

ที่ รบ ๐๐๓๒.๒๐๑/

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลบ้านโป่ง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโป่ง

ด้วยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไตรมาสที่ ๒-๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อตอบตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในหัวข้อ ดังนี้

๑. EB ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. EB ๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๓. EB ๘ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

ในการนี้ ได้จัดทำข้อมูลนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และเห็นชอบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเวปไซต์โรงพยาบาล เพื่อถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลบ้านโป่ง เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคำสั่งโรงพยาบาลบ้านโป่ง เรื่อง การกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาววิลาวัลย์ พุดติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

- ๓๗  
- ๓๗๐๓.๖๖  
๒๖/๒/๒๕๖๔  
(นายธิตี นวลธรรม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโป่ง