



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๒๕ , ๑๖๗

ที่ รบ ๐๐๓๒.๒๐๑/๕๗

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอแจ้งเรื่องนำเสนอคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านโป่ง

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ด้วยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไตรมาสที่ ๒-๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อตอบตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในหัวข้อ ดังนี้

๑. EB ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. EB ๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๓. EB ๘ หน่วยงานมีมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับด้อยมากในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

ในการนี้ ได้รับความเห็นชอบกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรแจ้งเรื่องนำเสนอคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านโป่ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และนำเข้าวาระในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านโป่ง ประจำปีเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

(นางสาววิลาวัลย์ พุดติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ